

Sozialleistungen & Vergünstigungen für unsere Mitarbeiter:innen



GELDLLEISTUNGEN

- freiwilliges Weihnachtsgeld
in Form von Dukaten („Staffcard“) und zusätzlich über die Gehalts-/Lohnabrechnung (gestaffelt nach Dienstzugehörigkeit und Beschäftigungsausmaß mit Zuschlägen für Kinder), jährlich im November
- Sonderzahlungen (13./14. Gehalt - „Urlaubs/- Weihnachtsgeld“)
werden vierteljährlich ausbezahlt
- „Darlehen für Mitarbeiter:innen“
zinsfreier Bezugsvorschuss über die Stadtgemeinde Kufstein ab einer Dienstzugehörigkeit von einem Jahr für allgemeine Zwecke sowie erhöhter Betrag für Wohnbau möglich
- „Einsparbonus“ für Mitarbeiter:innen im Schicht- und Wechseldienst



GESUNDHEIT & WOHLBEFINDEN

- täglich frisches Obst nach Wahl
- monatliche Sprechstunden des Arbeitsmediziners mit kostenlosem Impfservice
- kostenlose therapeutische Behandlungen durch hauseigenen Heilmasseur
- Bildschirmbrillen & ergonomische Arbeitsplatzausstattungen
- moderne Arbeitsgeräte zur körperlichen Entlastung (Dienstleistungsbetriebe, Pflege)
- Arbeitsplatzevaluierungen durch Arbeitsmediziner und Sicherheitsfachkraft
- regelmäßige Erste-Hilfe und Selbstverteidigungskurse



ARBEITSZEIT, ZEIT AUSGLEICH UND SONDERURLAUB

- bis zu 6 Wochen Urlaub jährlich (ab dem 43. Lebensjahr)
- flexibles Gleitzeitensystem (in der Verwaltung)
- großzügige Sonderurlaubsregelung z. B. bei Hochzeit, Geburt, Trauerfälle
- zusätzliche freie Tage: Faschingsdienstag-Nachmittag, Allerseelen, Heiliger Abend, Silvestertag
- Homeoffice Rahmenvereinbarung in der Verwaltung



FAMILIE & LEBENSITUATIONEN

- familienfreundlicher Arbeitgeber mit familiengerechten Maßnahmen
AUDIT „berufundfamilie“ – Einbeziehen der Mitarbeiter:innen in Entscheidungsprozesse
- Möglichkeiten für „Papa-Monat“, Elternteilzeit, Teilzeitbeschäftigung im Allgemeinen, 4-Tage Woche (je nach Arbeitsplatz), Altersteilzeit, Sabbatical, ...
- Pflegeurlaub (Kind, Familienangehörige), Pflegezeit
- Karenzmanagement (Informationsweitergabe, Weiterbildung, Bildungskarenz)
- Eingehen auf die Bedürfnisse und Lebenssituationen der Mitarbeiter:innen
- Wiedereingliederungsteilzeit bei längeren Krankenständen
- familienfreundliche & abgestimmte Dienstpläne (im Schicht- und Wechseldienst)
- bedürfnisorientierte Karenzrückkehr mit flexiblen Arbeitszeiten/Beschäftigungsausmaßen
- Altersteilzeitvereinbarungen & Sabbatical
- Kinderbetreuung für Mitarbeiter:innen im Kindergarten Zell-Lindenallee (ab Herbst 2023)

AUS- UND WEITERBILDUNG



- breitgefächertes Fort- und Weiterbildungsangebot im Haus und/oder extern, berufsbegleitende Ausbildungen und Studien; Kostenübernahme und Absolvierung in der Arbeitszeit oftmals möglich
- Aufstiegsmöglichkeiten durch berufsbegleitende Ausbildungen (z. B. im Pflegebereich)
- Supervisionen, Coaching, Teambuilding
- Bildungskarenz und/oder Bildungsteilzeit möglich



VERANSTALTUNGEN, RABATTE & GESCHENKE

- ein buntes Programm an jährlichen Veranstaltungen wie z.B. Betriebsausflug (ein- oder zweitägig), Sporttag, Sommerabend, Ehrung langjähriger Mitarbeiter:innen, Weihnachtsfeier, etc.
- regionale Rabatte, Aktionen & Vergünstigungen durch die „Staff-Card“ - der Mitarbeiter:innen Ausweis für Kufstein & Umgebung (vgl. www.kufstein.at/de/staffcard.html)
- verschiedene Rabatte und Sonderkonditionen bei (Kufsteiner) Betrieben lt. Liste, s. Intranet
- vergünstigte Konditionen und Sonderleistungen bei verschiedenen Versicherungen Wiener Städtische, Merkur, Uniqa, ÖBV - bei z. B. Unfallversicherungen, Zukunftssicherungen, etc.
- kleine Aufmerksamkeiten durch die Personalvertretung z. B. an Weihnachten, bei runden Geburtstagen, am Valentinstag, bei Pensionierungen



BEKLEIDUNG & VERPFLEGUNG

- spezielle Arbeitsbekleidung wird bei Bedarf bereitgestellt (Dienstleistungsbetriebe, Altenwohnheime, Forst)
- jährlicher Zuschuss für die Arbeitsbekleidung in Kindergärten und Schulen
- vergünstigtes Mittagessen mit abwechslungsreichem Speiseplan im Altenwohnheim Zell für Mitarbeiter:innen (€ 5,45 pro Mittagessen)



KLIMASCHUTZ & NACHHALTIGKEIT

- eigene Nachhaltigkeitsbeauftragte in der Stadtgemeinde Kufstein praktische Umsetzung und Anleitung, z. B. nachhaltiger Umgang mit Arbeitsmitteln
- umweltfreundliche Mobilität bei Dienstreisen – „Beecar“, öffentliche Verkehrsmittel
- Rückerstattung des KlimaTicket Tirol (Jahresticket) monatlich über die Lohnverrechnung
- Diensträder (E-Bikes), Nutzung Reginrad (auch vergünstigte Nutzung für Privatfahrten), ÖBB-Tickets für Dienstfahrten (VVT-Tickets für Tirol) sowie für private Nutzung (6x Jahr)
- E-Moped-Förderung: Bei einem Neukauf eines E-Mopeds oder E-Motorrads ist ein einmaliger Kostenzuschuss von € 200,- möglich (Infos u. Kontakt über die Umweltschutzabteilung)
- Fahrradanhänger: Fahrradkinderanhänger, Fahrradkindersitze und Tandemsysteme für Kinder werden mit einem einmaligen Investitionszuschuss von 20% der Investitionskosten (max. € 120) gefördert (Infos u. Kontakt über die Umweltschutzabteilung)
- Stoffwindeln: Beim Kauf von umweltfreundlichen Stoffwindeln gibt es eine Förderung von 75% - maximal € 150 (Infos u. Kontakt über die Umweltschutzabteilung)